

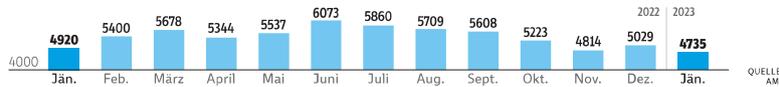
# Karriere

## In den Betrieben schnuppern

Bei über 200 Lehrberufen ist die richtige Berufswahl keine einfache. Vorarlbergs Unternehmen bieten deshalb künftigen Lehrlingen Termine zum Schnuppern an. Infos und offene Schnupperstellen: [www.lehre-vorarlberg.at/schnuppern](http://www.lehre-vorarlberg.at/schnuppern).

### Offene Stellen im Jahresverlauf

in Vorarlberg



**FHV**  
Vorarlberg University  
of Applied Sciences

**Für dich offen:  
Fachhochschule  
Vorarlberg**

**24. März 2023**

Klick dich rein:  
[fhv.at/fhvoffen](http://fhv.at/fhvoffen)

**VN-INTERVIEW.** Klaus Müller, Geschäftsführer der Stiftung Liebenau, Bregenz

## Sinnstiftende Arbeit in der Pflege

Mehr Zukunftssicherheit gibt es in keinem anderen Beruf.

**Sie sind seit über 20 Jahren Geschäftsführer der Stiftung Liebenau in Österreich und damit auch für den wichtigsten und herausforderndsten Aufgabenbereich der Personalführung und Personalentwicklung mitverantwortlich. Wie hat sich die Situation am Arbeitsmarkt in den letzten Jahren verändert? Wie sieht die Situation aktuell aus?**

**MÜLLER** Der Aufgabenbereich der stationären Pflege hatte noch nie einfache Bedingungen. Die Anzahl der qualifizierten Bewerber reicht schon seit vielen Jahren nicht mehr, die für alle Pflegebereiche erforderlichen Mitarbeiter zu rekrutieren. Aktuell ist die Pflege von der demographischen Entwicklung gleich doppelt betroffen. Die Zahl der pflegebedürftigen Menschen wächst exponentiell an, ebenso aber auch die Zahl der Mitarbeiter, die in den nächsten Jahren in Pension gehen.

### Was also tun?

**MÜLLER** Was für uns als Arbeitgeber und die gesamte Gesellschaft eine existenzielle Herausforderung darstellt, ist für alle Menschen, die sich für einen Pflegeberuf entscheiden, ein großer Pluspunkt: mehr Zukunftssicherheit als in der Pflege gibt es in keiner anderen Branche. Deshalb sind wir froh, dass mit der



Die Arbeit in der Pflege und insbesondere bei der Stiftung Liebenau ist in einem hohen Ausmaß sinnstiftend. Wer sich darauf einlassen kann, bekommt viel an Dankbarkeit und Zuneigung zurück. STIFTUNG LIEBENAU

Einführung der Pflegelehre in diesem Jahr endlich auch Schulabgänger direkt in eine Pflegeausbildung einsteigen können.

### Wie konnten Sie mit der Corona-Krise bisher umgehen?

**MÜLLER** Für unseren Aufgabenbereich war die Pandemie doppelt herausfordernd. Zum einen mussten zahlreiche erkrankte Bewohner unter enorm erschwerten Arbeitsbedingungen (Maske, Schutzausrüstung, Besuchsverbote von Angehörigen usw.) versorgt werden, zum anderen sind natürlich auch unsere eigenen Mitarbeiter immer wieder

aufgrund eigener Erkrankungen oder aufgrund von Schutzvorgaben ausgefallen. Letztlich sind wir aber dankbar und stolz, mit welchem außergewöhnlichen Engagement unsere Teams in den Häusern diese Aufgaben bewältigt haben.

### Was zeichnet Ihr Unternehmen aus?

**MÜLLER** Die gemeinnützige Stiftung Liebenau kümmert sich seit mehr als 150 Jahren um Menschen mit Unterstützungsbedarf. Es gibt keine shareholder, die Geld verdienen wollen, sondern nur den allen Mitarbeitern gemeinsamen Auftrag. Daraus wiederum resultiert

ein hohes Maß an Zugehörigkeitsgefühl und Unternehmensbindung. Vor allem aber verpflichtet uns unser Unternehmensmotto „In unserer Mitte – Der Mensch“ zu einem wertschätzenden Umgang - untereinander aber auch gegenüber allen Dritten. Ich bin sehr überzeugt, dass wir diesem Anspruch und dieser Haltung in unseren Einrichtungen gerecht werden und dass dies der Hauptgrund dafür ist, dass viele unserer Mitarbeiter sehr lange bei uns tätig sind.

### Was bietet das Unternehmen den Arbeitnehmern?

**MÜLLER** Ich würde die Arbeit in der Pflege und insbesondere bei der Stiftung Liebenau in einem hohen Ausmaß als sinnstiftend bezeichnen. Wir begleiten Menschen in einer ganz häufig letzten Lebensphase. Wer sich darauf einlassen kann, erhält auch als Mensch viel zurück, an Geschichten, an Erfahrungen und auch an Dankbarkeit und Zuneigung. Und das keineswegs um Gottes Lohn. Anders als vielfach in den Medien dargestellt, sind die Gehälter in der Pflege in den letzten Jahren zum Teil deutlich erhöht worden und auch im Verhältnis zu anderen Branchen durchaus attraktiv. Zudem bieten wir eine Reihe von internen und externen Fortbildungen und versuchen, den Mitarbeitern in ihrem Arbeitsalltag bestmöglich individuell abgestimmte Arbeitsbedingungen und Teilzeitmodelle zu bieten.

### MEC

### ZUR PERSON

**KLAUS MÜLLER**  
JAHRGANG 1965  
AUSBILDUNG Jurist  
FAMILIE Verheiratet, 4 Kinder  
FUNKTION Geschäftsführer  
MAIL [info@stiftung-liebenau.at](mailto:info@stiftung-liebenau.at)  
HOMEPAGE [www.stiftung-liebenau.at](http://www.stiftung-liebenau.at)

Selbstständige und kundennahe Aufgabe für serviceorientierte Persönlichkeit

## Kundenbetreuer\*in Energietechnik – Stv. Abteilungsleitung

Unser Auftraggeber ist ein erfolgreiches Versorgungs- und Dienstleistungsunternehmen in den Bereichen Strom, Wasser, Elektroinstallation, Bus und Telekommunikation. Aufgrund einer Pensionierung gelangt die Stellvertretung der Leitungsfunktion des Fachbereiches am Standort im **Vorarlberger Oberland** zur Besetzung.

### Aufgaben

- Technische und kaufmännische Betreuung der Industrie- sowie Gewerbekunden
- Ansprechpartner\*in für Fragen zu Tarifen, An- und Ummeldungen, Netzan Schlüssen sowie Energiesparmaßnahmen
- Selbstständige technische Abnahme von elektrotechnischen Anlagen
- Datenmanagement in den EDV-Systemen
- Erstellung von Statistiken und Berichten

Das Unternehmen bietet eine verantwortungsvolle Aufgabe sowie langfristige Zukunftsperspektiven. Neben einem modernen Arbeitsplatz werden selbstständige und eigenverantwortliche Tätigkeiten, ein tolles Team, spannende und vielseitige Projekte sowie laufende Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten geboten.

Alle Personen sind gleichermaßen angesprochen. Das Gehalt liegt über KV und orientiert sich an Ihrer Qualifikation wie Erfahrung.

### Kontakt

Lukas Mayer steht Ihnen gerne persönlich unter T +43 (0)5522 45 142-15 bzw. [l.mayer@mayer.co.at](mailto:l.mayer@mayer.co.at) zur Verfügung.

Ref. № 25298

MAYER Personalmanagement GmbH  
Ringstraße 2 | 6830 Rankweil

[www.mayer.co.at](http://www.mayer.co.at)



**MAYER**  
PERSONAL  
MANAGEMENT

Dank qualitativ hochwertiger Produkte und bestem Kundenservice am internationalen Markt erfolgreich

## Leiter\*in Entwicklung – Maschinenbau & Anlagen

Stetige Innovation sowie die Umsetzung individueller Kundenlösungen im **Sondermaschinenbau** zeichnen unseren Kunden aus. Verstärken Sie das Team am Standort im **Großraum Feldkirch** in dieser verantwortungsvollen Führungsposition & tragen Sie so wesentlich zum Unternehmenserfolg bei.

### Aufgaben

- Expertenteam in der Entwicklung führen
- Neuentwicklung und Redesign von Modulen und Komponenten (mechanisch & elektrisch) gemäß Kundenanforderungen
- Projekte leiten: von der technischen Machbarkeit bis zur Realisierung
- Produkt- & Wachstumsstrategien optimieren und umsetzen
- Einhaltung der Qualitätsstandards sicherstellen
- Produktverantwortung innerhalb der Unternehmensgruppe

### Anforderungen

- Abgeschlossene Ausbildung im Bereich **Maschinenbau** und mehrjährige Erfahrung in den Bereichen (**Sonder-)**Maschinenbau, **Automatisierung** oder **Mechatronik**
- Führungserfahrung
- Gute CAD-Kenntnisse
- Hohes Qualitätsbewusstsein und Kenntnisse über CE-Normen
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Zuverlässige, belastbare und durchsetzungsstarke Persönlichkeit

Alle Personen sind gleichermaßen angesprochen. Das Gehalt liegt deutlich über KV und orientiert sich an Ihrer Qualifikation wie Erfahrung.

### Kontakt

Lukas Mayer steht Ihnen gerne persönlich unter T +43 (0)5522 45 142-15 bzw. [l.mayer@mayer.co.at](mailto:l.mayer@mayer.co.at) zur Verfügung.

Ref. № 25319

MAYER Personalmanagement GmbH  
Ringstraße 2 | 6830 Rankweil

[www.mayer.co.at](http://www.mayer.co.at)



**MAYER**  
PERSONAL  
MANAGEMENT